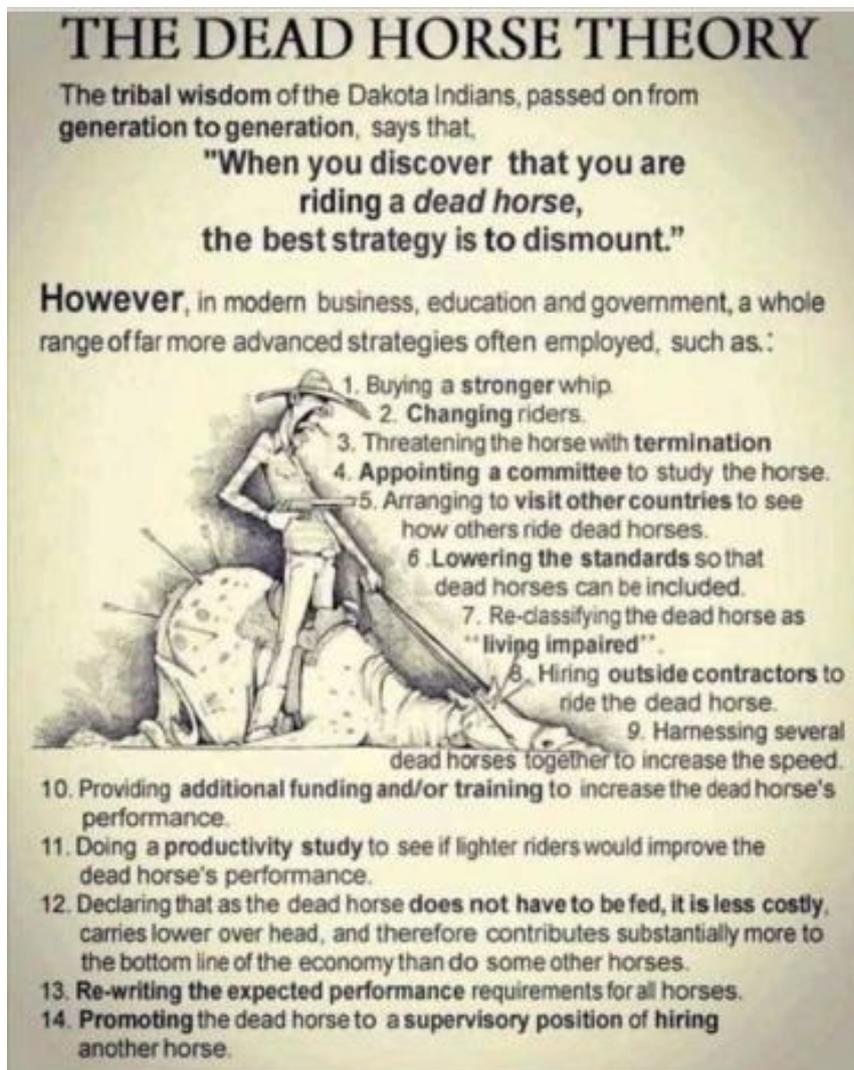


E' inutile frustare un cavallo già morto !



Immediatamente sotto Vi riportiamo il link di Dottnet che vi permetterà di leggere le idee in apparenza buoniste del Dott. Migliore e della FIASO, ma - a Nostro modesto parere - propedeutiche ad un peggioramento della vita e situazione dei Medici Dirigenti dipendenti, con verosimile aumento della velocità di fuga dal S.S.N.

Leggiamo infatti, tra le righe, le ultime dichiarazioni del Dott. Migliore della FIASO

(Federazione Italiana Aziende Sanitarie e Ospedaliere) che rappresenta a parere del **CoAS Medici Dirigenti**, una delle prime cause di allontanamento dei Medici Dirigenti dal SSN.

Già dal CCNL del 2016-18, la FIASO ha chiesto, ed è riuscita ad ottenere, di introdurre notevoli distorsioni nella stesura del testo del CCNL 2016-18 rispetto alle norme della 66/2003: riguardo ad Orari e Riposi nella compilazione degli orari di servizio, - ad esempio - è della

FIASO la richiesta che dopo aver dovuto rinunciare al riposo notturno per Pronta Disponibilità attiva, si possa ritornare in servizio la mattina stessa, cioè immediatamente o dopo poche ore,

in quanto il lavoro notturno in reperibilità "**sospende il lavoro ma non lo interrompe**".

Chiedete se questo è compatibile con la vita ai Chirurghi che operano di notte in "reperibilità" e a tutti quei Medici che lavorano in regime di pronta disponibilità notturna. La risposta di alcuni è stata l'abbandono dell'ospedale pubblico per una più tranquilla attività privata. Dalle bozze che circolano sul CCNL 2019-2021, sembra che stiano venendo accettate ulteriori richieste della FIASO con ovvio peggioramento del rapporto tra le Aziende Sanitarie e i Dirigenti Medici. La loro idea è quella di utilizzare il ricorso alle Ore di Straordinario, quando le ore di servizio istituzionali non siano sufficienti per la copertura dei turni obbligatori. Il recepimento di una norma simile nel testo del CCNL, avrebbe il risultato di impoverire

ulteriormente Medici e Infermieri a fronte di rendere insostenibile la pressione lavorativa, sostituendo le ore di Prestazioni Aggiuntive (per giunta volontarie) con ore di straordinario (obbligatorie) e retribuite circa la metà delle Prestazioni Aggiuntive. Ovviamente il **CoAS**

Medici

NON PUO' stare in silenzio !

Tutto ciò è contrario alle norme europee che definiscono bene le condizioni per poter ricorrere alle ore di straordinario: situazioni urgenti e non prevedibili (come ad esempio la chiamata in reperibilità). Tutte le altre situazioni, come quelle derivanti da carenza di personale, devono essere

fronteggiate aprendo il borsellino aziendale e ricorrendo a nuove assunzioni o a Prestazioni Aggiuntive, cui deve essere conservato il carattere della adesione volontaria del Medico Dipendente. Il [LINK all'articolo sull'intervista al Dirigente della FIASO](#)